



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1

PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 330]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 17, 2016/आश्विन 25, 1938

No. 330]

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 17, 2016/ASVINA 25, 1938

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

संकल्प

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2016

विषय: रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में महानिदेशक(कार्मिक), महानिदेशक(सिगनल एवं दूरसंचार) और महानिदेशक(रेल भंडार) के पदों को भरने के मानदण्ड।

सं. ईआरबी-I/2016/11/5.—भारत सरकार ने रेल मंत्रालय, रेलवे बोर्ड में ₹ 80,000/- (नियत) के ग्रेड में महानिदेशक के पदों पर नियुक्ति के सिद्धांतों एवं प्रक्रिया पर विचार किया है।

2. तदनुसार, यह विनिश्चय किया गया है कि निम्नलिखित पदों के चयन के लिए निम्नलिखित पद्धति एवं पात्रता मानदण्ड अपनाए जाएंगे:

क्र. सं.	पद का नाम	सेवा
(i)	महानिदेशक(कार्मिक)	भारतीय रेल कार्मिक सेवा (आईआरपीएस)
(ii)	महानिदेशक(रेल भंडार)	भारतीय रेल भंडार सेवा (आईआरएसएस)
(iii)	महानिदेशक(सिगनल एवं दूरसंचार)	भारतीय रेल सिगनल इंजीनियर्स सेवा (आईआरएसएसई)

2.1 पद्धति:

महानिदेशक के पद पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के लिए एक चयन समिति, जिसमें अध्यक्ष के रूप में अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड, सदस्य के रूप में कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग में भारत सरकार के सचिव और रेलवे बोर्ड के सदस्य कार्मिक होंगे, द्वारा पात्र अधिकारियों के कार्य-निष्पादन और अन्य संगत कारकों के मूल्यांकन के आधार पर नामों का एक पैनल तैयार किया जाएगा। पदों को भरने के विशिष्ट प्रस्ताव के साथ चयन समिति द्वारा तैयार किया गया पैनल मंत्रिमंडलकी नियुक्ति समिति (एसीसी) के अनुमोदनार्थ प्रस्तुत किया जाएगा।

2.2 पात्रता के मानदण्ड

इन पदों के लिए किसी अधिकारी के बारे में विचार करने के लिए उसे इन पदों के रिक्त होने की तारीख को:

- (क) उच्च प्रशासनिक ग्रेड (₹ 67000-79000) अथवा उच्चतर पद पर दो वर्ष की नियमित सेवा की होनी चाहिए। ऐसा न होने पर उच्च प्रशासनिक ग्रेड (₹67000-79000) अथवा उससे उच्चतर पद और वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (₹ 37000-67000 +ग्रेड पे ₹10000) में मिलाकर 5 वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए; और
- (ख) पद के रिक्त होने की तारीख को उसकी अधिवर्षिता में कम से कम एक वर्ष की सेवा शेष बची होनी चाहिए।

2.3 यदि कोई वरिष्ठ अधिकारी महानिदेशक के पद पर नियुक्ति में उसी की सेवा के किसी जूनियर अधिकारी द्वारा पैरा 2.2(ख) में उल्लिखित अपेक्षित शेष सेवा की शर्त को पूरा न करने के कारण अधिक्रमित कर दिया जाता है तो उसे गैर कार्यात्मक और वैयक्तिक आधार पर उसके जूनियर की नियुक्ति की तारीख से महानिदेशक का वेतनमान प्रदान कर दिया जाएगा।

3.0 यदि जनहित में आवश्यक समझा जाए तो उपर्युक्त किसी प्रावधान में कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से आवश्यक सीमा तक छूट दी जा सकती है। यदि ऐसी कोई छूट दी गई हो तो उसे उपर्युक्त पदों पर नियुक्ति की सिफारिश करते समय विशेष रूप से मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के ध्यान में लाया जाएगा।

आदेश

आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प की एक प्रति विभिन्न ग्रुप 'ए' रेल सेवाओं के सदस्यों के बीच परिपत्रित की जाए।

यह भी आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को आम सूचना के लिए भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाए।

आर. के. वर्मा, सचिव, रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS**(Railway Board)****RESOLUTION**

New Delhi, the 14th October, 2016

Sub: Norms for filling up of the post of Director General(Personnel), Director General (Signal & Telecom) and Director General (Railway Stores), Ministry of Railways (Railway Board).

No. ERB-I/2016/11/5.—The Government of India have considered the principles and procedure for making appointment to the posts of Directors General in the Ministry of Railways, Railway Board, in Grade ₹ 80,000/-(fixed).

2.0 Accordingly, it has been decided that following method and eligibility criteria will be followed for the purpose of selection of:—

S. No.	Name of the post	Service
(i)	Director General (Personnel)	Indian Railway Personnel Service (IRPS)
(ii)	Director General (Railway Stores)	Indian Railway Stores Service(IRSS)
(iii)	Director General (Signal & Telecom)	Indian Railway Service of Signal Engineers (IRSSE)

2.1 Method:

A panel of names for consideration for appointment to the post of Director General shall be prepared on the basis of assessment of performance and other relevant factors in respect of eligible officers by a

Selection Committee consisting of Chairman, Railway Board as Chairman, Secretary to the Government of India in the Department of Personnel & Training and Member Staff, Railway Board, as Members. The panel, as prepared by the Selection Committee, shall be submitted for approval of the Appointments Committee of the Cabinet (ACC) along with a specific proposal for filling up of the posts.

2.2 Eligibility Criteria:

For being considered, an officer should, on the date of occurrence of vacancy :-

- (a) be holding a post in Higher Administrative Grade (₹67000-79000) or above with two years regular service in these grades, failing which with five years combined regular service in HAG (₹67000-79000) or above and Senior Administrative Grade (₹37000-67000+G.P. ₹ 10,000): and
- (b) have at least one year residual service before superannuation on the date of occurrence of the vacancy.

2.3 If a senior officer is superseded in appointment to the post of Director General by his/her junior in the same Service, on account of his/her not fulfilling the requirement of requisite residual service as mentioned in para 2.2(b), he/she would be granted the pay scale of Director General with effect from the date of appointment of his/her junior, on non-functional and personal basis;

3.0 Any of the above mentioned provisions may, if considered expedient in the public interest, be relaxed to the extent necessary in consultation with the Department of Personnel & Training. Any such relaxation shall be specifically brought to the notice of the Appointments Committee of the Cabinet, while recommending appointment to the above posts.

ORDER

Ordered that a copy of the Resolution be circulated among the members of the various Group 'A' Railway Services.

Ordered also that the Resolution be published in the Gazette of India for general information.

R. K. VERMA, Secretary, Railway Board